

الجمهورية التونسية  
وزارة النقل

الشركة الجهوية للنقل لولاية نابل  
بلاغ إعلان عن مناظرة خارجية لانتداب أعوان



144، شارع الحبيب ثامر 8062 نابل  
الهاتف: 72287000-الفاكس  
72285929:

في إطار تسديد شغوراتها في الأعوان بعنوان ميزانية سنة 2025 تعترم الشركة الجهوية للنقل لولاية نابل إجراء مناظرة خارجية لانتداب 35 عونا طبقا للبيانات التالية :

ع/ر	الخطة	عدد الشغورات	مقر العمل	شروط الترشح	الوثائق المطلوبة
				الشروط الخاصة للترشح	الوثائق العامة
2025/04	سائق حافلة	33	فروع ومحطات استغلال الشركة	<p>✓ العمر : لا يقل عن 24 سنة و لا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025 (*)</p> <p>✓ المستوى التعليمي المطلوب: السنة الرابعة ثانوي مناهة (نظام جديد) أو السنة السابعة ثانوي مناهة (نظام قديم) أو مستوي مهني معادل.</p> <p>✓ متحصل على رخصة سياقه صنف "د" سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات.</p>	<p>✓ نسخة من رخصة السياقة "صنف د" سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات</p> <p>✓ نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية في المستوى المطلوب (**)</p> <p>✓ شهادة في اختبار الألوان (test daltonisme) تتضمن نتيجة الاختبار لا تزيد أقدميتها شهرا بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات.</p>
2025/05	عامل يدوي (نظافة)	02	فروع ومستودعات وورشات الشركة	<p>✓ العمر : لا يقل عن 18 سنة و لا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025 (*)</p> <p>✓ المستوى التعليمي : السنة التاسعة أساسية مناهة (نظام جديد) أو السنة الثالثة تعليم ثانوي مناهة (نظام قديم).</p>	<p>✓ نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية (**)</p>

ترشح لها ، مسلمة منذ مدة لا تزيد عن شهر بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات (مع ضرورة التنصيص على رقم البطاقة التعريف الوطنية صلب الشهادة).						
--	--	--	--	--	--	--

## ملاحظات :

(*) التنفيل العمري والوثائق الإضافية المطلوبة ذات العلاقة	<p>- يتمتع بالتنفيل العمري كل مترشح تجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025 و إستظهر بما يفيد قيامه بإنجاز خدمات مدنية فعلية (كشف عن الحياة المهنية صادرة عن صناديق الضمان الإجتماعي ) أو الترسيم بمكتب التشغيل كطالب شغل في حدود خمسة سنوات الأخيرة و يستظهر المترشح وجوبا بشهادة ترسيم بمكتب التشغيل لم يمض على إستخراجها 3 أشهر في تاريخ ختم الترشيحات.</p> <p>- لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة للمترشحين التي طالت بظلتهم لأكثر من 10 سنوات و المسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل. ويتعين على المترشحين المعنيين بهذا الإجراء إضافة الوثائق التالية لملفات ترشحهم :</p> <p>1 - تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاه المترشح بدون عمل.</p> <p>2 - شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمض على تسليمها 3 أشهر في تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات . وتتولى الإدارة المعنية التأكد من صحة المعطيات المصرح بها قبل الإعلان عن النتائج الأولية لفرز الملفات.</p>
(**) الشهادات المدرسية	<p>- بالنسبة للشهادات المدرسية الصادرة عن القطاع الخاص يجب أن تحمل تأشيرة من طرف المندوبية الجهوية للتربية مرجع النظر تثبت المستوى التعليمي المطلوب (ختم و إمضاء).</p> <p>- بالنسبة لشهادات التكوين الصادرة عن القطاع الخاص يجب أن تحمل تأشيرة الإدارة الجهوية للتكوين المهني (ختم و إمضاء).</p>
كيفية الترشح :	<p>على الراغبين في المشاركة في هذه المناظرة التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية : <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a></p>
قبول الترشيحات:	<p>على الراغبين في المشاركة في هذه المناظرة إرسال ملفاتهم بظرف مغلق عن طريق "البريد السريع" أو "مضمون الوصول " إلى إدارة الشركة وذلك على العنوان التالي : الشركة الجهوية للنقل لولاية نابل، 144 شارع الحبيب ثامر- 8062 نابل ، مع وجوب التنصيص على الظرف عبارة : " لا يفتح ملف ترشح للمناظرة عدد..../2025 لخطة..... " "</p>
آخر أجل لقبول الترشيحات :	<p>2026/01/26</p>
مراحل إجراء المناظرة :	<p><b>المرحلة الأولى :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم قبول و فرز ملفات الترشح و التثبت من الوثائق المضمنة بها،</li> <li>- نشر القوائم الأولية لنتائج الفرز ("قائمة المقبولين" و "قائمة المرفوضين"، مشفوعة بأسباب الرفض)، بالمواقع التالية : <ul style="list-style-type: none"> <li>□ بوابة المناظرات العمومية " (<a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a>).</li> <li>□ موقع واب الشركة (<a href="http://www.srtqn.com.tn">www.srtqn.com.tn</a>) بالركن (actualité)</li> </ul> </li> <li>- يحق لكل مترشح تم رفض ملفه تقديم اعتراض كتابي عبر البريد في أجل أقصاه 07 أيام متتالية من تاريخ نشر القوائم المذكورة (يقع اعتماد ختم إيداع المراسلة بالبريد).</li> </ul>
	<p><b>المرحلة الثانية :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم توجيه استدعاءات فردية للمترشحين المقبولين، بواسطة مراسلة مضمونة الوصول لإجتياز الاختبارات.</li> <li>- على كل مترشح التواجد أمام مقر إجراء الاختبار قبل نصف ساعة من توقيت انطلاقه مع وجوب الاستظهار بالإستدعاء و بطاقة التعريف الوطنية.</li> <li>- تجرى هذه الاختبارات بصفة متتالية و لا يسمح بإجراء الاختبار الموالي إلا في صورة القبول في الإختبار السابق</li> <li>- يتم نشر نتائج كل اختبار و ضبط "قائمة المقبولين" و "قائمة المرفوضين"، مشفوعة بأسباب الرفض، ونشرهما للعموم بالمواقع التالية: <ul style="list-style-type: none"> <li>□ بوابة المناظرات العمومية " (<a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a>).</li> <li>□ موقع واب الشركة (<a href="http://www.srtqn.com.tn">www.srtqn.com.tn</a>) بالركن (actualité).</li> </ul> </li> </ul>

يخضع المترشحون إلي عدد من الإختبارات حسب الخطة و طبقا للتمشي التالي :

قائمة الإختبارات  
حسب الخطط :

الخطة	عدد الشغورات	ترتيب الإختبار	الإختبار	مدة الإختبار	الضارب	العدد المسند	العدد الأدنى	قائمة المدعوين لإجتياز الإختبار
سائق حافلة	33	1	كتابي	01:30	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	القائمة النهائية للمترشحين المقبولين علي إثر مرحلة فرز الترشيحات
		2	نفسى – تقني	00:20	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	تضم في حدود سقف عشرة (10) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلى وفق الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي أي $33 \times 10 = 330$
		3	فحص طبي معمق			مؤهّل/غير مؤهل		تضم في حدود سقف خمسة (05) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلى وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسى التقني : (عدد الكتابي + عدد النفسى التقنى)/2 أي $33 \times 5 = 165$
		4	تطبيقي في السياقة	00:30	-	عدد من 0 إلى 20	20/10	تضم المترشحين المؤهلين حسب نتيجة الفحص الطب المعمق
	✓ العدد النهائي : هو العدد المتحصل عليه في الإختبار التطبيقي (في السياقة)							
✓ في نهاية الإختبارات المتعلقة بالمناظرة يتم إستدعاء المترشحين في حدود العدد المطلوب للخطة و حسب الترتيب التفاضلى وفق العدد المسند في الإختبار التطبيقي في السياقة لإتمام بقية الاجراءات الإدارية للإنتداب								

الخطة	عدد الشغورات	ترتيب الإختبار	الإختبار	مدة الإختبار	الضارب	العدد المسند	العدد الأدنى	قائمة المدعوين لإجتياز الإختبار
عامل يدوى تنظيف	02	1	كتابي	01:30	1	عدد من 0 إلي 20	20/10	القائمة النهائية للمترشحين المقبولين علي إثر مرحلة فرز الترشيحات
		2	نفسى – تقني	00:20	1	عدد من 0 إلي 20	20/10	تضم في حدود سقف عشرة (10) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلى وفق الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي أى $2 \times 10 = 20$
		3	فحص طبي معمق	مؤهّل/غير مؤهل			نضم 02 مترشحين حسب الترتيب التفاضلى وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي والإختبار النفسي اتقني. (عدد الكتابي + عدد النفسي التقنى)/2	
	✓ العدد النهائي : هو معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي التقني أى (عدد الإختبار الكتابي+عدد الإختبار النفسي التقني)/2							
✓ في نهاية الإختبارات المتعلقة بالمناظرة يتم إستدعاء المترشحين في حدود عدد الخطة و حسب الترتيب التفاضلي وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي التقنى لإتمام بقية الاجراءات الإدارية للإنتداب								

<p>✓ يسند لكل مترشح ، إثر اجتيازه إختبار عدد يتراوح بين 0 و 20 .</p> <p>✓ يقصى كل مترشح تحصل على عدد دون العدد الأدنى المطلوب بالإختبار المجرى و في حدود عدد المترشحين المقبولين وفق السقف المحدد بالجدول أعلاه.</p> <p>✓ يقصى كل مترشح تحصل على نتيجة سلبية في الفحص الطبي المعمق</p> <p>✓ يتم ترتيب المترشحين تفضلياً حسب المعدلات المتحصل عليها</p> <p>✓ في نهاية الإختبارات المتعلقة بالمناظرة :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ بالنسبة لخطة سائق حافلة يقع استدعاء المترشحين في حدود العدد المطلوب و المضمّن بإعلان عن المناظرة و ذلك وفق الترتيب للعدد المسند في الإختبار</li> <li>○ بالنسبة لخطة عامل يدوى تنظيف يقع إستدعاء المترشحين في حدود العدد المطلوب و المضمّن بإعلان عن المناظرة وفق الترتيب التفاضلي لمعدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي التقني لإتمام بقية الاجراءات الإدارية للإنتداب.</li> </ul> <p>✓ في حالة التساوي في الترتيب الأخير في أي مرحلة من مراحل المناظرة يقع إختيار المترشح الأكبر سناً.</p> <p>✓ يتم إعداد قائمة أصلية للناجحين تضم المترشحين الناجحين حسب الترتيب التفاضلي لنتائج الإختبارات و ذلك في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر</p> <p>✓ يتم إعداد قائمة تكميلية حسب الترتيب التفاضلي للمترشحين بعد 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية ، و يقع إعتمادها لتعويض حالات عدم الإلتحاق أو المغادرة بالنسبة لكل الخطط أو عند ثبوت عجز صّحي لدى القيام بالفحص الطبي المعمق بالنسبة لخطة عامل يدوي ( عون نظافة).</p> <p><b>- مرحلة الفحص الطبي المعمق :</b></p> <p>بالنسبة لجميع الخطط ، يقع استدعاء المترشحين لإجراء فحص طبي معمق من طرف طبيب الشغل بالشركة (وبالنسبة لخطة سائق يقوم المترشح بإجراء الفحوصات اللازمة حسب الملحق عدد 05 المصاحب)</p>	
<p>يتم ألبا إقصاء المترشح للأسباب التالية و بالنسبة لجميع الخطط :</p> <p><u>عدم التسجيل بالبوابة الوطنية " www.concours.gov.tn "</u></p> <p>- عدم تضمين جميع الوثائق المطلوبة المنصوص عليها بملف الترشيح بما في ذلك وثيقة استمارة ترشح المستخرجة من موقع <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a></p> <p>-إيداع ملف الترشيح قبل تاريخ فتح المناظرة أو بعد آخر أجل لقبول الترشيحات (يتم إعتداد تاريخ ختم البريد)</p> <p>-إيداع ملف الترشيح مباشرة بمكتب الضبط المركزي للشركة</p> <p>-إيداع ملف ترشح لأكثر من خطة</p> <p>-ثبوت عدم صلاحية أو تدليس أو غش بإحدى وثائق الترشيح (الخاصة أو العامة) أو أثناء إجراء الاختبارات</p> <p>نتيجة سلبية لاختبار الألوان بالنسبة لخطة سائق حافلة</p> <p><b>- ملف ترشح لا يحتوي على الشهادة المطلوبة</b></p> <p>- عدم مطابقة الوثائق المقدمة للوثائق المطلوبة</p> <p>- عدم توفر الشروط المطلوبة العامة و الخاصة للترشح و ذلك حسب الوثائق الواردة بملف الترشيح</p>	<p><b>حالات الإقصاء :</b></p>
<p>يقع إعلام المترشحين لإجراء الإختبارات أو للقبول النهائي عبر " بوابة المناظرات العمومية : <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a> و موقع واب الشركة (<a href="http://www.srtgn.com.tn">www.srtgn.com.tn</a>) و يتم إستدعاؤهم عن طريق البريد مضمون الوصول على العنوان المضمن بملف الترشيح.</p>	<p><b>استدعاء المترشحين :</b></p>
<p><b>ملحق عدد 05 : قائمة الفحوصات اللازمة للفحص الطبي المعمق بالنسبة لخطة سائق حافلة</b></p> <p>يتعين إستخراج هذا الملحق من موقع واب الشركة (<a href="http://www.srtgn.com.tn">www.srtgn.com.tn</a>) بركن (actualité)</p>	<p><b>الملاحق</b></p>